

Notre organisme de formation BDL Campus vous propose des formations techniques et sur mesure animées par une équipe pluridisciplinaire d'intervenants.

Nos formateurs sont des professionnels de terrain expérimentés, dynamiques qui favorisent l'apprentissage à travers des exercices pratiques et des mises en situation et partagent leur expérience.

L'organisme de formation BDL Campus est enregistré sous le numéro d'activité 32 59 10040 59.

INTERVENANTS



Fanny CATTELAIN

Juriste en droit social



Pauline LEFEBVRE

Juriste en droit social

INSCRIPTION

Pour vous inscrire, nous vous remercions de remplir la fiche d'inscription [ici](#) et de la renvoyer par e-mail à l'adresse suivante : campus@bdl-experts.com au plus tard 5 jours avant la formation.

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Notre service formation est à votre disposition :
campus@bdl-experts.com
03 27 48 00 44



SATISFACTION PARTICIPANTS
9,5/10



Le jeudi 17 mars 2022



9h00 - 17h00 (durée : 7 heures)



370 € HT + 25 € HT de frais de repas



BDL CAMBRAI

2 b Chemin de la Blanchisserie
59400 Cambrai

> Lieu accessible aux personnes à mobilité réduite.



OBJECTIFS

- Maîtriser la législation actuelle des congés payés,
- Faire face aux situations particulières,
- Être autonome dans la gestion des congés payés.



PUBLIC

Dirigeants, Fonctions RH et Conseil, juristes en droit social, managers, assistants administratifs.



PRÉREQUIS & ÉVALUATION

- Pas de prérequis,
- Attestation de présence,
- Évaluation à chaud sous forme de QCM.



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Présentation power point,
- Cas pratiques,
- Partage d'expériences,
- Propositions d'outils,
- Quizz.

Le support de formation sera mis à disposition après la formation. Salle équipée d'un accès à internet et d'un vidéoprojecteur.

PROGRAMME**PARTIE 1 : LES CONGÉS PAYÉS****1. L'acquisition des congés payés : principes et particularités**

- Jours ouvrés ou jours ouvrables ?
- Période de référence, calcul des congés payés acquis et règle d'équivalence,
- Temps plein/partiel : égaux face aux congés payés,
- Les possibles congés supplémentaires,
- L'impact des absences sur l'acquisition des congés payés.

2. Bien gérer le casse-tête des départs en congés

- Qui - Quand - Comment,
- L'hypothèse de la fermeture pour congés payés,
- Gérer le fractionnement du congé principal et les congés par anticipation.

3. La situation du salarié pendant les congés payés

- Le décompte des congés payés et le sort des samedis et jours fériés,
- L'indemnisation du congé : cas général et hypothèse du passage à temps partiel ou à temps plein,
- Gérer l'impact des événements extérieurs sur les congés payés,
- Congés payés et droit à la déconnexion.

4. Les points de vigilance

- S'assurer de la prise effective des congés,
- Le report des congés,
- Le don de congés,
- Le congé sans solde,
- Le sort des congés payés à la rupture du contrat de travail.

5. Négocier sur les congés payés : un atout pour l'entreprise

- L'intérêt de la négociation,
- Les limites de la négociation (thèmes non négociables).

**PARTIE 2 : LES CONGÉS SPÉCIFIQUES****1. Congé pour raisons familiales,****2. Congé maternité,****3. Congé paternité,****4. Congé d'adoption,****5. Congé pour enfant malade,****6. Congé de présence parentale,****7. Congé du proche aidant,****8. Congé parental,****9. Les absences pour activités civiques.**