

BDL-NEWS

L'ACTUALITÉ SOCIALE

ACTUALITÉS DU MOIS

ALCOOL INTERDIT EN ENTREPRISE : QUELLE MARGE DE MANŒVRE POUR L'EMPLOYEUR

L'employeur peut limiter ou interdire, pour la sécurité de ses salariés, toute consommation d'alcool sur le lieu de travail dans le règlement intérieur de l'entreprise ou par note de service. Ces mesures, destinées à limiter les risques d'accident, doivent être proportionnées au but recherché.

[LIRE LA SUITE >](#)

LE SAVIEZ-VOUS ?

AIDE VOLONTARIAT TERRITORIAL EN ENTREPRISE « VERT »

La transition écologique doit être synonyme de développement de nouvelles activités et, par là même de nouveaux emplois. L'Etat encourage les TPE et PME à recruter de jeunes diplômés d'études supérieures ou en alternance sur des postes à responsabilités en lien avec la transition écologique et énergétique.

[LIRE LA SUITE >](#)

LA PETITE HISTOIRE DU MOIS

LIBRE CHOIX DU DOMICILE DU SALARIE VS OBLIGATION DE SÉCURITÉ DE L'EMPLOYEUR

Le déménagement d'un salarié à 450 km du siège de l'entreprise peut justifier son licenciement !

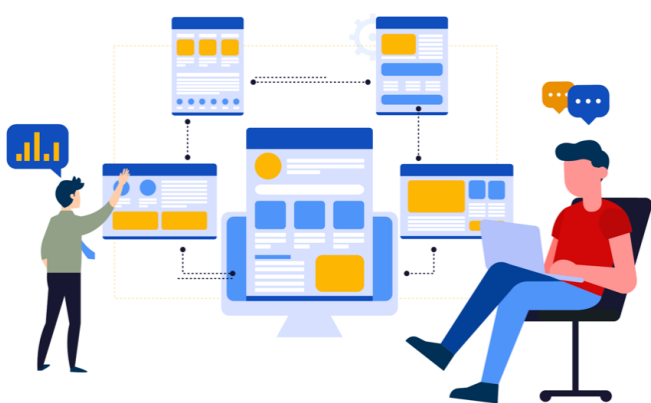
[LIRE LA SUITE >](#)

EVENEMENTS RH A VENIR

LANCEMENT DE NOTRE SÉRIE RH !

Un rendez-vous hebdomadaire sous un format vidéo. 7 thèmes d'actualités RH seront abordés, entre l'engagement des salariés et la performance pour l'entreprise.

> 1ère épisode le mardi 26 avril ! rendez-vous sur notre chaîne [YouTube](#).



LE POINT SUR

VISITES MÉDICALES DE MI-CARRIÈRE ; L'ESSAI ENCADRÉ ; LA VISITE MÉDICALE POST-EXPOSITION

Réaliser un état des lieux de l'adéquation entre le poste de travail et l'état de santé du travailleur (en prenant compte de son exposition aux risques professionnels) ; Evaluer les risques de désinsertion ; Sensibiliser chaque travailleur aux enjeux du vieillissement au travail et à la prévention des risques professionnels.

[LIRE LA SUITE >](#)



ZOOM RH

PRENEZ LA BONNE DIRECTION EN INSTALLANT UN CODIR DANS VOTRE ENTREPRISE !

Il permet de mettre en place une équipe de direction ayant pour principal objectif : élaborer ensemble les projets stratégiques de l'entreprise (partage d'informations, analyse des indicateurs de chaque service, chiffrage des performances, mise en place d'actions préventives, curatives ou correctives, etc).

[LIRE LA SUITE >](#)



OUTILS DU MOIS

VENTILATION ET CO2

Un outil développé par la CARSAT et l'INRS permet de mieux évaluer et d'améliorer le renouvellement d'air des locaux de travail.

Plus d'infos [ici](#)

10,85

LE CHIFFRE DU MOIS

Le SMIC augmentera de 2,65% au 1.05.2022, soit 10,85 euros bruts/heure. Il s'agit d'une revalorisation automatique liée à l'évolution de l'indice des prix.

[Plus d'infos ici](#)



TO DO LIST

Comment bien préparer les entretiens professionnels pour en faire une véritable opportunité pour l'entreprise. Quels sont, pour cela, les éléments à préparer en amont ?

[Plus d'infos ici](#)

31 DÉC 2031

DATE A RETENIR

Conservation jusqu'au 31.12.2031 des pièces justificatives et bulletins de salaire de tous salariés ayant bénéficié d'une aide à l'embauche (CUI-CIE / CUI-Jeune / PEC / Aide à l'embauche d'un alternant / travailleur handicapé ...)



AI-JE LE DROIT ?

Ai-je le droit d'organiser une contre-visite médicale patronale ?

OUI ou NON

