

YaKa'RH

by BDL

L'INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

**UNE RICHESSE SOUS-ESTIMÉE
PAR LES ENTREPRISES !**



POURQUOI ?

01



CÔTÉ EMPLOYEUR :

- La peur liée à la méconnaissance des réalités des différents handicap
- La peur de perdre en productivité et en compétitivité
- La peur de devoir trop (s')investir pour adapter les postes de travail



01

CÔTÉ SALARIÉ :

- La peur d'afficher une situation qui relève d'une certaine forme d'intimité
- La peur de renvoyer une image d'incapacité
- La peur d'être stigmatisé
- La peur de perdre sa légitimité professionnelle
- La peur de « déranger » son employeur compte tenu des démarches à accomplir
- La peur de se voir opposer un refus d'embauche

ENGAGER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP EST À LA GENÈSE DE BEAUCOUP D'AVANTAGES

02

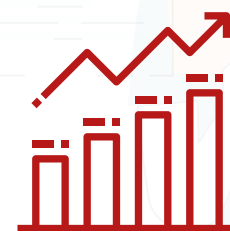
- Recruter des salariés motivés et compétents
- Favoriser l'innovation
- Favoriser l'esprit d'équipe
- Fidéliser les salariés
- Améliorer les pratiques managériales
- Améliorer l'image de marque employeur
- Faire face à des métiers pénuriques
- Affirmer la responsabilité sociale de l'entreprise
- Bénéficier de primes et d'aides en cas d'embauche...
- Réduire la contribution AGEFIPH



LE SAVIEZ-VOUS ?



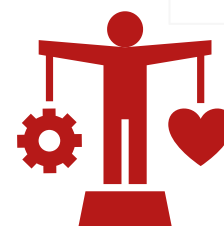
03



1 personne sur 2 au cours de sa vie est confrontée à une situation de handicap



80% des handicaps ne sont pas visibles et dans 85% des cas, ces handicaps surviennent après l'âge de 15 ans



Saisissez vous de ce qui peut sembler aujourd'hui comme une contrainte pour en faire une véritable force au service de la compétitivité de votre entreprise !

QUELQUES GRANDS TALENTS QUI ONT SOUFFERT DE HANDICAPS :

04



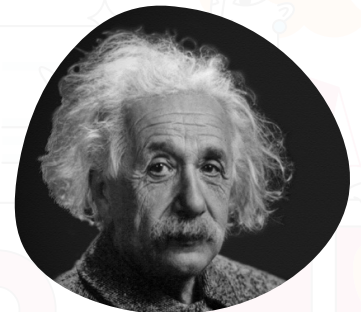
Cécité : Ray CHARLES



Surdité : BEETHOVEN



Maladie de Charcot : Stephen HAWKING



Dyslexie : Agatha CHRISTIE/ Albert EINSTEIN/ Robin WILLIAMS



YaKa'RH
by **BDL**

**VOUS ACCOMPAGNE DANS LA
DIGITALISATION DE VOTRE GESTION
RH AVEC LE LOGICIEL SIRH SILAE**

 **silæ** RH Pro