

# YaKa'RH

by BDL

## L'INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

**UNE RICHESSE SOUS-ESTIMÉE  
PAR LES ENTREPRISES !**



# POURQUOI ?

01



## CÔTÉ EMPLOYEUR :

- La peur liée à la méconnaissance des réalités des différents handicap
- La peur de perdre en productivité et en compétitivité
- La peur de devoir trop (s')investir pour adapter les postes de travail



01

## CÔTÉ SALARIÉ :

- La peur d'afficher une situation qui relève d'une certaine forme d'intimité
- La peur de renvoyer une image d'incapacité
- La peur d'être stigmatisé
- La peur de perdre sa légitimité professionnelle
- La peur de « déranger » son employeur compte tenu des démarches à accomplir
- La peur de se voir opposer un refus d'embauche

# ENGAGER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP EST À LA GENÈSE DE BEAUCOUP D'AVANTAGES

02

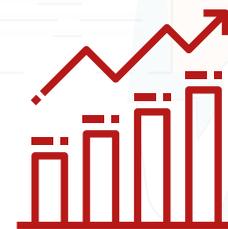
- Recruter des salariés motivés et compétents
- Favoriser l'innovation
- Favoriser l'esprit d'équipe
- Fidéliser les salariés
- Améliorer les pratiques managériales
- Améliorer l'image de marque employeur
- Faire face à des métiers pénuriques
- Affirmer la responsabilité sociale de l'entreprise
- Bénéficier de primes et d'aides en cas d'embauche...
- Réduire la contribution AGEFIPH



# LE SAVIEZ-VOUS ?



03



1 personne sur 2 au cours de sa vie est confrontée à une situation de handicap



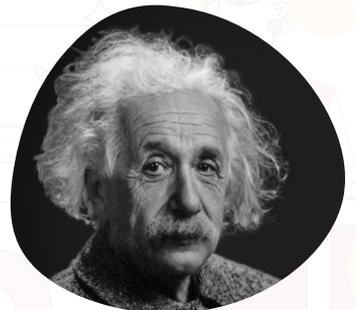
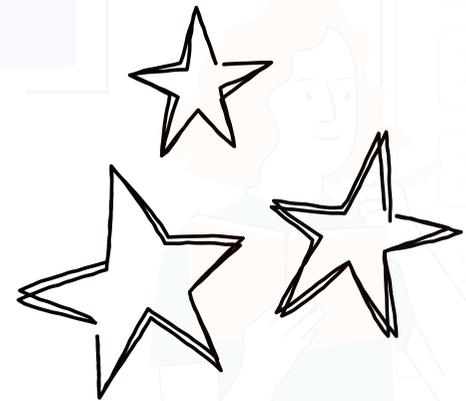
80% des handicaps ne sont pas visibles et dans 85% des cas, ces handicaps surviennent après l'âge de 15 ans



**Saisissez vous de ce qui peut sembler aujourd'hui comme une contrainte pour en faire une véritable force au service de la compétitivité de votre entreprise !**

# QUELQUES GRANDS TALENTS QUI ONT SOUFFERT DE HANDICAPS :

04



Cécité : Ray CHARLES

Surdité : BEETHOVEN

Maladie de Charcot : Stephen HAWKING

Dyslexie : Agatha CHRISTIE/ Albert EINSTEIN/ Robin WILLIAMS



**YaKa'RH**  
by **BDL**

**VOUS ACCOMPAGNE DANS LA  
DIGITALISATION DE VOTRE GESTION  
RH AVEC LE LOGICIEL SIRH SILAE**

 **silæ** RH Pro